

TIẾNG ANH CHUYÊN NGÀNH QUẢN TRỊ NHÂN SỰ

Bạn đang theo học chuyên ngành quản trị nhân lực, bạn muốn phát triển nghề nghiệp theo hướng này thì không thể thiếu được tiếng Anh. Tuy nhiên, ngoài [tiếng Anh giao tiếp](#) thì bạn phải đầu tư tiếng Anh chuyên ngành. Vậy nếu muốn học tiếng Anh chuyên ngành quản trị nhân lực thì phải bắt đầu từ đâu và học những từ nào là cần thiết. Nếu các bạn chưa hiểu rõ thì có thể tham khảo bài viết dưới đây nhé.



Học tiếng Anh chuyên ngành nhân sự

1. Tiếng Anh chuyên ngành nhân sự và từ vựng liên quan

A

- 100 per cent premium payment: Trả lương 100%
- A system of shered values/ Meaning: Hệ thống giá trị/ý nghĩa được chia sẻ
- Ability: Khả năng
- Adaptive: Thích nghi
- Adjusting pay rates: Điều chỉnh mức lương
- Administrator carde/High rank cadre: Cán bộ quản trị cấp cao
- Aggrieved employee: Nhân viên bị ngược đãi
- Aiming: Khả năng nhắm đúng vị trí
- Air conflict: Mâu thuẫn cởi mở/ công khai

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Allowances: Trợ cấp
- Annual leave: Nghỉ phép thường niên
- Application Form: Mẫu đơn ứng tuyển
- Apprenticeship training: Đào tạo học nghề
- Appropriate status symbols: Biểu tượng địa vị phù hợp
- Arbitrator: Trọng tài
- Assessment of employee potential: Đánh giá tiềm năng nhân viên
- Alternation Ranking method: Phương pháp xếp hạng luân phiên
- Audio visual technique: Kỹ thuật nghe nhìn
- Average: Trung bình
- Award/reward/gratification/bonus: Thưởng, tiền thưởng

B

- Behavior modeling: Mô hình ứng xử
- Behavioral norms: Các chuẩn mực hành vi
- Benchmark job: Công việc chuẩn để tính lương
- Benefits: Phúc lợi
- Blank(WAB): Khoảng trống trong mẫu đơn
- Board interview/Panel interview: Phỏng vấn hội đồng
- Bottom-up approach: Phương pháp từ cấp dưới lên cấp trên
- Breakdowns: Bể tắc
- Business games: Trò chơi kinh doanh
- Bureaucratic: Quan liêu, bàn giấy

C

- Career employee: Nhân viên chính ngạch/Biên chế

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Career planning and development: Kế hoạch và phát triển nghề nghiệp (Thăng tiến nghề nghiệp)
- Case study: Điển quản trị/Nghiên cứu tình huống
- Catorory A/Class A: Hạng A
- Classroom lecture: Bài thuyết trình trong lớp
- Coaching: Dạy kèm
- Cognitive ability test: Trắc nghiệm khả năng nhận thức
- Cognitive dissonance: Cảm ứng lạc điệu
- Collective agreement: Thỏa ước tập thể
- Collective bargaining: Thương nghị tập thể
- Combination of methods: Tổng hợp các phương pháp
- Comfortabe working conditions: Điều kiện làm việc thoải mái
- Compensation: Lương bổng
- Compensation equity: Bình đẳng về lương bổng và đãi ngộ
- Competent supervision: Kiểm tra khéo léo
- Computer-assisted instruction (CAI): Giảng dạy nhờ máy tính
- Conferrence: Hội nghị
- Conflict: Mâu thuẫn
- Conflict tolerance: Chấp nhận mâu thuẫn
- Contractual employee: Nhân viên hợp đồng
- Controlling: Kiểm tra
- Congenial co-workers: Đồng nghiệp hợp ý
- Corporate culture: Bầu văn hóa công ty
- Corporate philosophy: Triết lý công ty

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Correlation analysis: Phân tích tương quan
- Cost of living: Chi phí sinh hoạt
- Cyclical variation: Biến thiên theo chu kỳ
- Challenge: Thách đố

D

- Daily worker: Nhân viên công nhật
- Day care center: Trung tâm chăm sóc trẻ em khi cha mẹ làm việc
- Death in service compensation: Bồi thường tử tuất
- Demotion: Giáng chức
- Delphi technique: Kỹ thuật Delphi
- Directive interview: Phỏng vấn hướng dẫn
- Determinants: Các yếu tố quyết định
- Development: Phát triển
- Disciplinary action: Thi hành kỷ luật
- Discipline: Kỷ luật
- Disciplinary action process: Tiến trình thi hành kỷ luật
- Drug testing: Trắc nghiệm sử dụng bằng thuốc
- Duty: Nhiệm vụ

E

- Early retirement: Về hưu sớm
- Educational assistance: Trợ cấp giáo dục
- Education: Giáo dục
- Emerson efficiency bonus payment: Trả lương theo hiệu năng Emerson
- Employee behavior: Hành vi của nhân viên

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Employee leasing: Thuê mượn Nhân viên
- Employee manual: Cẩm nang nhân viên
- Employee recording: Nhân viên ghi chép trong nhật ký công tác
- Employee referrals: Nhờ nhân viên giới thiệu
- Employee relation services: Dịch vụ tương quan nhân sự
- Employee relations/Internal employee relation: Tương quan nhân sự
- Employee service: Dịch vụ công nhân viên
- Employee stock ownership plan (ESOP): Kế hoạch cho nhân viên sở hữu cổ phần
- Employment: Tuyển dụng
- Employment agency: Cơ quan nhân dụng
- Employment interview/ In-depth interview: Phỏng vấn sâu
- Entrepreneurial: Năng động, sáng tạo
- Entry-level professionals: Chuyên viên ở mức khởi điểm
- Evaluation and follow-up: Đánh giá và theo dõi
- Essay method: Phương pháp đánh giá bằng văn bản tường thuật
- Esteem needs: Nhu cầu được kính trọng
- Evaluation of application/ Review of application: Xét đơn ứng tuyển
- External environment: Môi trường bên ngoài
- External equity: Bình đẳng so với bên ngoài
- Extreme behavior: Hành vi theo thái cực

F

- Fair: Tạm
- Family benefits: Trợ cấp gia đình
- Financial compensation: Lương bổng đãi ngộ về tài chính

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Financial management: Quản trị Tài chính
- Finger dexterity: Sự khéo léo của ngón tay
- Flextime: Giờ làm việc uyển chuyển, linh động
- Floater employee: Nhân viên trôi nổi, ko thường xuyên
- Forecasting/Poresee or Forecast: Dự báo
- Formal system: Hệ thống chính thức
- Former employees: Cựu nhân viên

G

- Gain sharing payment or the halsey premium plan: Kế hoạch Haley/ trả lương chia tỷ lệ tiền thưởng
- Gantt task and Bonus payment: Trả lương cơ bản cộng với tiền thưởng
- General environment: Môi trường tổng quát
- General knowledge tests: Trắc nghiệm kiến thức tổng quát
- Going rate/wage/ Prevailing rate: Mức lương hiện hành trong Xã hội
- Good: Giỏi
- Graphic rating scales method: Phương pháp mức thang điểm vẽ bằng đồ thị
- Graphology: Khoa nghiên cứu chữ viết
- Grievance procedure: Thủ tục giải quyết khiếu nại
- Gross salary: Lương gộp (Chưa trừ thuế)
- Group appraisal: Đánh giá nhóm
- Group emphasis: Chú trọng vào nhóm
- Group incentive plan/Group incentive payment: Trả lương theo nhóm
- Group interview: Phỏng vấn nhóm/
- Group life insurance: Bảo hiểm nhân thọ theo nhóm



Luyện từ vựng tiếng Anh theo chuyên ngành nhân sự

H

- Hazard pay: Tiền trợ cấp nguy hiểm
- Health and safety: Y tế và An toàn lao động
- Hierarchy of human needs: Nấc thang thứ bậc/ nhu cầu của con người
- Holiday leave: Nghỉ lễ (có lương)
- Hot stove rule: Nguyên tắc lò lửa nóng
- How to influence human behavior: Làm cách nào khuyến dụ hành vi ứng xử của con người
- Human resource department: Bộ phận/Phòng Nhân sự
- Human resource development: Phát triển nguồn nhân lực
- Human resource management: Quản trị nguồn nhân lực/ Quản trị nhân lực
- Human resource planning: Kế hoạch nguồn nhân lực/kế hoạch nhân lực

I

- Immediate supervisor: Quản lý trực tiếp (Cấp quản đốc trực tiếp)

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- In- basket training: Đào tạo bàn giấy/ Đào tạo xử lý công văn giấy tờ
- Incentive compensation: Lương bổng đãi ngộ kích thích LĐXS
- Incentive payment: Trả lương kích thích lao động
- Individual incentive payment: Trả lương theo cá nhân
- Informal group: Nhóm không chính thức
- Input: Đầu vào/nhập lượng
- Insurance plans: Kế hoạch bảo hiểm
- Integrated human resource management: Quản trị Tài nguyên nhân sự tổng thể
- Interlligence tests: Trắc nghiệm trí thông minh
- Internal employee relations: Tương quan nhân sự nội bộ
- Internal environment: Môi trường bên trong
- Internal equity: Bình đẳng nội bộ
- Internship: Sinh viên thực tập
- Intership: Thực tập sinh
- Interview: Phỏng vấn

J

- Job: Công việc
- Job analysis: Phân tích công việc
- Job behaviors: Các hành vi đối với công việc
- Job bidding: Thông báo thủ tục đăng ký
- Job description: Bảng mô tả công việc
- Job enlargement: Đa dạng hóa công việc
- Job enrichment: Phong phú hóa công việc

From Admin Nhun – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Job environment: Khung cảnh công việc
- Job involvement: Tích cực với công việc
- Job expenses: Công tác phí
- Job knowledge test: Trắc nghiệm khả năng nghề nghiệp hay kiến thức chuyên môn
- Job performance: Sự hoàn thành công tác
- Job posting: Niêm yết chỗ làm còn trống
- Job pricing: Ấn định mức trả lương
- Job rotation: Luân phiên công tác
- Job satisfaction: Thỏa mãn với công việc
- Job sharing: Chia sẻ công việc
- Job specification: Bảng mô tả tiêu chuẩn chi tiết công việc
- Job title: Chức danh công việc

K

- Key job Công việc chủ yếu
- Knowledge Kiến thức

L

- Labor agreement: Thỏa ước lao động
- Labor relations: Tương quan lao động
- Layoff: Tạm cho nghỉ việc vì không có việc làm
- Leading: Lãnh đạo
- Leave/Leave of absence: Nghỉ phép
- Lethargic: Thụ động
- Line management: Quản trị trực tuyến

M

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Macroen environment: Môi trường vĩ mô
- Management By Objectives(MBO): Quản trị bằng các mục tiêu
- Managerial judgement: Phán đoán của cấp quản trị
- Manpower inventory: Hồ sơ nhân lực
- Manpower replacement chart: Sơ đồ sắp xếp lại nhân lực
- Manualdexterity: Sự khéo léo của tay
- Marketing management: Quản trị Marketing
- Maternity leave: Nghỉ chế độ thai sản
- Means- ends orientation: Hướng phương tiện vào mục đích cứu cánh
- Medical benefits: Trợ cấp Y tế
- Mega- environment: Môi trường vĩ mô
- Member identity: Tính đồng nhất giữa các thành viên
- Microen environment: Môi trường vi mô
- Miniaturization: Sự thu nhỏ
- Mixed interview: Phỏng vấn tổng hợp
- Motion study: Nghiên cứu cử động
- Motivation hygiene theory: Lý thuyết yếu tố động viên và yếu tố lãnh mạnh
- Moving expenses: Chi phí đi lại

N

- Narrative form rating method: Phương pháp đánh giá qua mẫu biểu tường thuật
- New employee checklist: Phiếu kiểm tra phát tài liệu cho nhân viên mới

From Admin Nhun – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Night work: Làm việc ban đêm
 - Non-Financial compensation: Lương bổng đãi ngộ phi tài chính
 - Norms: Các chuẩn mực/Khuôn mẫu làm chuẩn
- O**
- Observation: Quan sát
 - Off the job training: Đào tạo ngoài nơi làm việc
 - Official: Chính quy, bài bản, nghi thức
 - Omnipotent view: Quan điểm vạn năng
 - On the job training: Đào tạo tại chỗ
 - One-on-one interview: Phỏng vấn cá nhân
 - Open culture: Bầu không khí văn hóa mở
 - Open systems focus: Chú trọng đến các hệ thống mở
 - Operational planning: Hoạch định tác vụ
 - Operational/task-environment: Môi trường tác vụ/công việc
 - Oral reminder: Nhắc nhở miệng
 - Organizational behavior/Behaviour: Hành vi trong tổ chức
 - Organizational commitment: Gắn bó với tổ chức
 - Organizing: Tổ chức
 - Orientation: Hội nhập vào môi trường làm việc
 - Orientation kit or packet: Bộ tài liệu Hội nhập môi trường
 - Outplacement: Sắp xếp cho một nhân viên làm việc ở một nơi khác
 - Output: Đầu ra/ xuất lượng
 - Outstanding: Xuất sắc
 - Overcoming Breakdowns: Vượt khỏi bế tắc

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

– Overtime: Giờ phụ trội

P

– Paid absences: Vắng mặt vẫn được trả tiền

– Paid leave: Nghỉ phép có lương

– Paired comparisons method: Phương pháp so sánh từng cặp

– Pay: Trả lương

– Pay followers: Những người/hãng có mức lương thấp

– Pay grades: Ngạch/hạng lương

– Pay ladder/Pay scale: Thang lương

– Pay leaders: Đứng đầu về trả lương cao

– Pay ranges: Bậc lương

– Pay rate: Mức Lương

– Pay roll/Pay sheet: Bảng lương

– Pay-day: Ngày phát lương

– Payment for time not worked: Trả lương trong thời gian không làm việc

– Pay-slip: Phiếu lương

– Peers: Đồng nghiệp

– Penalty: Hình phạt

– People Focus: Chú trọng đến con người

– Perception: Nhận thức

– Performance: Hoàn thành công việc

– Performance appraisal: Đánh giá thành tích công tác/hoàn thành công tác

– Performance appraisal data: Dữ kiện đánh giá thành tích công tác

– Performance expectation: kỳ vọng hoàn thành công việc

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Personality tests: Trắc nghiệm cá tính hay nhân cách
- Person-hours/man-hours: Giờ công lao động của một người
- Personnel management: Quản trị nhân viên
- Piecework payment: Trả lương khoán sản phẩm
- Planning: Hoạch định
- Polygraph: Tests Kiểm tra bằng máy nói dối
- Poor/Unsatisfactory: Kém
- Predictors: Chỉ số tiên đoán
- Preliminary interview/Initiation screening interview: Phỏng vấn sơ bộ
- Premium pay: Tiền trợ cấp độc hại
- Present employees: Nhân viên hiện hành
- Pressure group: Các nhóm gây áp lực
- Principle “Equal pay, equal work”: Nguyên tắc công bằng lương bổng(Theo năng lực)
- Proactive: Chủ động
- Problem solving interview: Phỏng vấn giải quyết vấn đề
- Production/Services management: Quản trị sản xuất dịch vụ
- Profit sharing: Chia lời
- Programmed instruction: Giảng dạy theo thứ tự từng chương trình
- Promotion: Thăng chức
- Psychological tests: Trắc nghiệm tâm lý
- Punishment: Phạt
- Physical examination: Khám sức khỏe

From Admin Nhun – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

– Physiognomy: Khoa tướng học

– Physiological needs: Nhu cầu sinh lý



Luyện tập tiếng Anh hàng ngày

Q

– Quality of work life: Phẩm chất sống làm việc/phẩm chất cuộc đời làm việc

– Quantitative techniques: Kỹ thuật định lượng

– Questionnaire: Bảng câu hỏi

R

– Random variation: Biến thiên ngẫu nhiên

– Ranking method: Phương pháp xếp hạng

– Ratifying the agreement: Phê chuẩn thỏa ước

– Rating scales method: Phương pháp mức thang điểm

– Ratio analysis: Phân tích tỷ suất nhân quả

– Reactive: Chống đỡ, phản ứng lại

– Recruitment: Tuyển mộ

– Reference and background check/Background investigation: Suu tra lý lịch

– Regression analysis: Phân tích hồi quy

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Reorientation: Tái Hội nhập vào môi trường làm việc
- Research and development: Nghiên cứu và phát triển
- Resignation: Xin thôi việc
- Responsibility: Trách nhiệm
- Résumé/Curriculum vitae(C.V): Sơ yếu lý lịch
- Retirement plans: Kế hoạch về hưu
- Reward Criteria: Các tiêu chuẩn thưởng
- Risk tolerance: Chấp nhận rủi ro
- Role playing: Đóng kịch/nhập vai

S

- Safety/Security needs: Nhu cầu an toàn/bảo vệ
- Salary advances: Lương tạm ứng
- Salary and wages administration: Quản trị lương bổng
- Scanlon plan: Kế hoạch scanlon
- Seasonal variation: Biến thiên theo mùa
- Second shift/swing shift: Ca 2
- Self-actualization needs: Nhu cầu thể hiện bản thân
- Selection test: Trắc nghiệm tuyển chọn
- Selection process: Tiến trình tuyển chọn
- Self appraisal: Tự đánh giá
- Self-employed workers: Công nhân làm nghề tự do
- Seniority: Thâm niên
- Services and benefits: Dịch vụ và phúc lợi
- Severance pay: Trợ cấp do trường hợp bất khả kháng(Giảm biên chế, cưới, tang)

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- Sick leaves: Nghỉ phép ốm đau vẫn được trả lương
- Simulators: Phương pháp sử dụng dụng cụ mô phỏng
- Simulation: Mô phỏng
- Skills: Kỹ năng/tay nghề
- Social assistance: Trợ cấp Xã hội
- Social needs: Nhu cầu Xã hội
- Social security: An sinh Xã hội
- Sound policies: Chính sách hợp lý
- Specific environment: Môi trường đặc thù
- Standard hour plan: Kế hoạch trả lương theo giờ ấn định
- Starting salary: Lương khởi điểm
- Stock option: Trả lương thưởng cổ phần với giá hạ
- Stop- Smakong program: Chương trình cai thuốc lá
- Student placement center: Trung tâm sắp xếp cho sinh viên
- Straight piecework plan: Kế hoạch trả lương thuần túy theo sản phẩm
- Strategic planning: Hoạch định chiến lược
- Strees of work: Căng thẳng nghề nghiệp
- Stress Interview: Phỏng vấn căng thẳng
- Structured/Directive/Patterned interview: Phỏng vấn theo mẫu
- Subcontracting: Hợp đồng gia công
- Subordinates: Cấp dưới
- Super class: Ngoại hạng
- Surplus of workers: Thặng dư nhân viên

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

– Symbolic view: Quan điểm biểu tượng

T

– Taboo: Điều cấm kỵ

– Take home pay: Tiền thực tế mang về nhà (Lương sau thuế)

– Task: Công tác cụ thể

– Telecommuting: Làm việc ở nhà truyền qua computer

– Tell-and-listen interview: Phỏng vấn nói và nghe

– Tell-and-sell interview: Phỏng vấn nói và thuyết phục

– Temporary employees: Nhân viên tạm

– Tendency: Xu hướng

– Termination: Hết hạn hợp đồng

– Termination of nonmanagerial/Nonprofessional employees: Cho nhân viên nghỉ việc

– Testing for acquired immune deficiency syndrome: Kiểm tra AIDS

– Time payment: Trả lương theo thời gian

– Time study: Nghiên cứu thời gian

– Totem: Vật được thờ phụng

– Two-factor theory: Lý thuyết 2 yếu tố

– The appraisal interview: Phỏng vấn đánh giá

– The critical incident method: Phương pháp ghi chép các vụ việc quan trọng

– The long-run trend: Xu hướng lâu dài

– The natural selection model: Mô hình lựa chọn tự nhiên

– The organization's culture: Bầu không khí văn hóa tổ chức

– The recruitment process: Tiến trình tuyển mộ

– The resource dependence model: Mô hình dựa vào tài nguyên

From Admin Nhung – Tiếng Anh giao tiếp Langmaster

- The shared aspect of culture: Khía cạnh văn hóa được chia sẻ
- The third shift/ Graveyard shift: Làm việc ca 3
- The Unstructured/ Nonderective/Unpatterned interview: Phỏng vấn ko theo mẫu
- The weighted appliction: Phương pháp tính trọng số (Tỷ lệ)
- Training: Đào tạo
- Transfer: Chuyển chuyển
- Travel benefits: Trợ cấp đi đường
- Trend analysis: Phân tích xu hướng

U

- Uncertainty: Bất trắc
- Unemployed: Người thất nghiệp
- Unemployment benefits: Trợ cấp thất nghiệp
- Unit intergration: Sự hội nhập/Phối hợp giữa các đơn vị
- Unofficial: Không chính thức
- Vacation leave: Nghỉ hè (Có lương)
- Variable: Biến số
- Vestibule training: Đào tạo xa nơi làm việc
- Violation of company rules: Vi phạm điều lệ của Cty
- Violation of health and safety standards: Vi phạm tiêu chuẩn ý tế và an toàn lao động
- Violation of law: Vi phạm luật
- Vision/Vision driven: Định hướng viễn cảnh/Tầm nhìn
- Vocational interest tests: Trắc nghiệm sở thích nghề nghiệp
- Voluntary resignation: Xin thôi việc tự nguyện
- Voluntary applicant/ unsolicited applicant: Ứng viên tự ứng tuyển

W

- Wage: Lương công nhật
- Warning: Cảnh báo
- Work environment: Môi trường làm việc
- Work sample tests: Trắc nghiệm chuyên môn hay trắc nghiệm mẫu cụ thể
- Work sampling: Lấy mẫu công việc
- Work simplification program: Chương trình đơn giản hóa công việc
- Worker's compensation: Đền bù ốm đau bệnh tật hoặc tai nạn lao động
- Workhouse: Giờ làm việc
- Wrist-finger speed: Tốc độ cử động của cổ tay và ngón tay
- Written reminder: Nhắc nhở bằng văn bản
- Wrongful behavior: Hành vi sai trái

Z

- Zero-Base forecasting technique Kỹ thuật dự báo tính từ mức khởi điểm

2. Cách học từ vựng tiếng Anh chuyên ngành nhân sự

- Bước 1: Đọc lướt qua một lượt các từ mà chúng tôi đã giới thiệu ở trên. Đánh dấu vào những từ mà bạn chưa biết. Từ nào biết và nhớ nghĩa rồi thì không cần nhớ nữa.
- Bước 2: Đặt mục tiêu học từ vựng mỗi ngày. Mỗi ngày bạn nên học 5 – 10 từ hoặc có thể học nhiều hơn. Mỗi từ bạn nên học cả phiên âm, nghĩa và cách sử dụng của từ đó trong từng hoàn cảnh.
- Bước 3: sử dụng flashcard để học từ vựng cũng là phương pháp học từ hiệu quả. Mặt này của flash viết từ mới, mặt sau viết nghĩa và cách sử dụng. Với bộ flashcard này, bạn có thể học ở mọi lúc mọi nơi, rất tiện lợi phải không nào.
- Bước 4: Luyện tập cùng bạn bè và đồng nghiệp. Việc học phải đi đôi với thực hành, như vậy mới có thể nhớ từ lâu được.

Hi vọng với những gợi ý mà chúng tôi đưa ra ở trên, bạn sẽ biết [cách học từ vựng tiếng Anh](#) chuyên ngành nhân sự và nâng cao nghiệp vụ nghề nghiệp của mình.