

## 400 thuật ngữ tiếng anh chuyên ngành nhân sự

STT	Từ vựng	Nghĩa tiếng Việt
1	HR manager	trưởng phòng nhân sự
2	Standard	tiêu chuẩn
3	Application form	mẫu đơn ứng tuyển
4	Conflict	mâu thuẫn
5	Development	sự phát triển
6	Human resource development	phát triển nguồn nhân lực
7	Internship	thực tập sinh
8	Interview	phỏng vấn
9	Job enlargement	đa dạng hóa công việc
10	Work environment	môi trường làm việc
11	Knowledge	kiến thức
12	Shift	ca, kíp, sự luân phiên
13	Output	đầu ra
14	Outstanding staff	nhân sự xuất sắc
15	Interview	phỏng vấn
16	Pay rate	mức lương
17	Colleague	đồng nghiệp
18	Performance	sự thực hiện, thành quả
19	Proactive	tiên phong thực hiện
20	Recruitment	sự tuyển dụng
21	Seniority	thâm niên
22	Skill	kỹ năng
23	Social security	an sinh xã hội
24	Taboo	điều cấm kỵ
25	Task	nhiệm vụ, phận sự

26	Transfer	thuyên chuyển nhân viên
27	Unemployed	thất nghiệp
28	Wrongful behavior	hành vi sai trái
29	Subordinate	cấp dưới
30	Stress of work	căng thẳng công việc
31	Strategic planning	hoạch định chiến lược
32	Labor contract	hợp đồng lao động
33	Specific environment	môi trường đặc thù
34	Starting salary	lương khởi điểm
35	Temporary	tạm thời
36	Case study	nghiên cứu tình huống
37	100 per cent premium payment	Trả lương 100%
38	Ability	Khả năng
39	Adaptive	Thích nghi
40	Adjusting pay rates	Điều chỉnh mức lương
41	Administrator cadre/High rank cadre	Cán bộ quản trị cấp cao
42	Aggrieved employee	Nhân viên bị ngược đãi
43	Aiming	Khả năng nhắm đúng vị trí
44	Air conflict	Mâu thuẫn cởi mở/ công khai
45	Allowances	Trợ cấp
46	Annual leave	Nghỉ phép thường niên
47	Application Form	Mẫu đơn ứng tuyển
48	Apprenticeship training	Đào tạo học nghề
49	Absent from work	Nghỉ làm (không phải nghỉ hẳn)
50	Arbitrator	Trọng tài
51	Assessment of employee potential	Đánh giá tiềm năng nhân viên
52	Alternation Ranking method	Phương pháp xếp hạng luân phiên
53	Average	Trung bình
54	Award/reward/gratification/bonus	Thưởng, tiền thưởng

55	Behavior modeling	Mô hình ứng xử
56	Behavioral norms	Các chuẩn mực hành vi
57	Benchmark job	Công việc chuẩn để tính lương
58	Benefits	Phúc lợi
59	Blank (WAB)	Khoảng trống trong mẫu đơn
60	Board interview/Panel interview	Phỏng vấn hội đồng
61	Bottom-up approach	Phương pháp đi từ dưới lên trên
62	Breakdowns	Bể tắc
63	Business games	Trò chơi kinh doanh
64	Bureaucratic	Quan liêu
65	Career employee	Nhân viên chính ngạch/Biên chế
66	Career planning and development	Kế hoạch và phát triển nghề nghiệp (Thăng tiến nghề nghiệp)
67	Case study	Điển quản trị/Nghiên cứu tình huống
68	Class A	Hạng A
69	Classroom lecture	Bài thuyết trình trong lớp
70	Coaching	Huấn luyện
71	Cognitive ability test	Trắc nghiệm khả năng nhận thức
72	Cognitive dissonance	Bất hòa nhận thức
73	Collective agreement	Thỏa ước tập thể
74	Collective bargaining	Thương nghị tập thể
75	Combination of methods	Tổng hợp các phương pháp
76	Comfortable working conditions	Điều kiện làm việc thoải mái
77	Compensation	Lương bổng
78	Compensation equity	Bình đẳng về lương bổng và đãi ngộ
79	Competent supervision	Kiểm tra khéo léo
80	Computer-assisted instruction (CAI)	Giảng dạy nhờ máy tính
81	Conference	Hội nghị
82	Conflict tolerance	Chấp nhận mâu thuẫn

83	Contractual employee	Nhân viên hợp đồng
84	Controlling	Kiểm tra
85	Congenial co-workers	Đồng nghiệp hợp ý
86	Corporate culture	Bầu văn hóa công ty
87	Corporate philosophy	Triết lý công ty
88	Correlation analysis	Phân tích tương quan
89	Cost of living	Chi phí sinh hoạt
90	Cyclical variation	Biến thiên theo chu kỳ
91	Challenge	Thách đố
92	Daily worker	Nhân viên công nhật
93	Day care center	Trung tâm chăm sóc trẻ em khi cha mẹ làm việc
94	Death in service compensation	Bồi thường tử tuất
95	Demotion	Giáng chức
96	Delphi technique	Kỹ thuật Delphi
97	Detective interview	Phỏng vấn hướng dẫn
98	Determinants	Các yếu tố quyết định
99	Disciplinary action	Thi hành kỷ luật
100	Discipline	Kỷ luật
101	Disciplinary action process	Tiến trình thi hành kỷ luật
102	Drug testing	Kiểm tra dùng thuốc
103	Duty	Nhiệm vụ
104	Early retirement	Về hưu non
105	Education assistance	Trợ cấp giáo dục
106	Education	Giáo dục
107	Emerson efficiency bonus payment	Trả lương theo hiệu năng
108	Employee behavior	Hành vi của nhân viên
109	Employee manual/Handbook	Cẩm nang nhân viên

110	Employee recording	Nhân viên ghi chép trong nhật ký công tác
111	Employee referrals	Nhờ nhân viên giới thiệu
112	Employee relation services	Dịch vụ tương quan nhân sự
113	Employee relations/Internal employee relation	Tương quan nhân sự
114	Employee service	Dịch vụ công nhân viên
115	Employee stock ownership plan (ESOP)	Kế hoạch cho nhân viên sở hữu cổ phần
116	Employment	Tuyển dụng
117	Employment agency	Công ty môi giới việc làm
118	Employment interview/ In-depth interview	Phỏng vấn sâu
119	Entrepreneurial	Năng động, sáng tạo
120	Entry- level professionals	Chuyên viên ở mức khởi điểm
121	Evaluation and follow up	Đánh giá và theo dõi
122	Essay method	Phương pháp đánh giá bằng văn bản tường thuật
123	Esteem needs	Nhu cầu được kính trọng
124	Evolution of application / Review of application	Xét đơn ứng tuyển
125	External environment	Môi trường bên ngoài
126	External equity	Bình đẳng so với bên ngoài
127	Extreme behavior	Hành vi theo thái cực
128	Fair	Tạm
129	Family benefits	Trợ cấp gia đình
130	Financial compensation	Lương bổng đãi ngộ về tài chính
131	Financial management	Quản trị Tài chính
132	Finger dexterity	Sự khéo léo của ngón tay
133	Flexitime	Giờ làm việc uyển chuyển, linh động
134	Floater employee	Nhân viên trôi nổi, ko thường xuyên
135	Forecasting	Dự báo
136	Formal system	Hệ thống chính thức

137	Former employees	Cựu nhân viên
138	Gain sharing payment or the halsey premium plan	Kế hoạch Haley/ trả lương chia tỷ lệ tiền thưởng
139	Gantt task and Bonus payment	Trả lương cơ bản cộng với tiền thưởng
140	General environment	Môi trường tổng quát
141	General knowledge tests	Trắc nghiệm kiến thức tổng quát
142	Going rate/wage/ Prevailing rate	Mức lương hiện hành trong Xã hội
143	Good	Giỏi
144	Graphic rating scales method	Phương pháp mức thang điểm vẽ bằng đồ thị
145	Graphology	Khoa nghiên cứu chữ viết
146	Grievance procedure	Thủ tục giải quyết khiếu nại
147	Gross salary	Lương gộp (Chưa trừ thuế)
148	Group appraisal	Đánh giá nhóm
149	Group emphasis	Chú trọng vào nhóm
150	Group incentive plan/Group incentive payment	Trả lương theo nhóm
151	Group interview	Phỏng vấn nhóm/
152	Group life insurance	Bảo hiểm nhân thọ theo nhóm
153	Hazard pay	Tiền trợ cấp nguy hiểm
154	Health and safety	Y tế và An toàn lao động
155	Hierarchy of human needs	Nấc thang thứ bậc/nhu cầu của con người
156	Holiday leave	Nghỉ lễ (có lương)
157	Hot stove rule	Nguyên tắc lò lửa nóng
158	How to influence human behavior	Làm cách nào khuyến dụ hành vi ứng xử của con người
159	Human resource department	Bộ phận/Phòng Nhân sự
160	Human resource management	Quản trị nguồn nhân lực/ Quản trị nhân lực
161	Human resource planning	Kế hoạch nguồn nhân lực/kế hoạch nhân lực

162	Immediate supervisor	Quản lý trực tiếp (Cấp quản đốc trực tiếp)
163	In- basket training	Đào tạo bàn giấy/ Đào tạo xử lý công văn giấy tờ
164	Incentive compensation	Lương bổng đãi ngộ kích thích LĐXS
165	Incentive payment	Trả lương kích thích lao động
166	Individual incentive payment	Trả lương theo cá nhân
167	Informal group	Nhóm không chính thức
168	Input	Đầu vào/nhập lượng
169	Insurance plans	Kế hoạch bảo hiểm
170	Integrated human resource management	Quản trị Tài nguyên nhân sự tổng thể
171	Interlligence tests	Trắc nghiệm trí thông minh
172	Internal employee relations	Tương quan nhân sự nội bộ
173	Internal environment	Môi trường bên trong
174	Internal equity	Bình đẳng nội bộ
175	Job	Công việc
176	Job analysis	Phân tích công việc
177	Job behaviors	Các hành vi đối với công việc
178	Job bidding	Thông báo thủ tục đăng ký
179	Job description	Bảng mô tả công việc
180	Job enrichment	Phong phú hóa công việc
181	Job environment	Khung cảnh công việc
182	Job involvement	Tích cực với công việc
183	Job expenses	Công tác phí
184	Job knowledge test	Trắc nghiệm khả năng nghề nghiệp hay kiến thức chuyên môn
185	Job performance	Sự hoàn thành công tác
186	Job posting	Niên yết chỗ làm còn trống
187	Job pricing	Ấn định mức trả lương
188	Job rotation	Luân phiên công tác

189	Job satisfaction	Thỏa mãn với công việc
190	Job sharing	Chia sẻ công việc
191	Job specification	Bảng mô tả tiêu chuẩn chi tiết công việc
192	Job title	Chức danh công việc
193	Key job	Công việc chủ yếu
194	Labor agreement	Thỏa ước lao động
195	Labor relations	Tương quan lao động
196	Layoff	Tạm cho nghỉ việc vì không có việc làm
197	Leading	Lãnh đạo
198	Leave/Leave of absence	Nghỉ phép
199	Lethargic	Thụ động
200	Line management	Quản trị trực tuyến
201	Macroen environment	Môi trường vĩ mô
202	Managerment By Ojectives(MBO)	Quản trị bằng các mục tiêu
203	managerial judgment	Phán đoán của cấp quản trị
204	Manpower inventory	Hồ sơ nhân lực
205	Manpower replacement chart	Sơ đồ sắp xếp lại nhân lực
206	Manual dexterity	Sự khéo léo của tay
207	Marketing management	Quản lý Marketing
208	Maternity leave	Nghỉ chế độ thai sản
209	Means- ends orientation	Hướng phương tiện vào mục đích cứu cánh
210	Medical benefits	Trợ cấp Y tế
211	Mega- environment	Môi trường vĩ mô
212	Member identity	Tính đồng nhất giữa các thành viên
213	Micro environment	Môi trường vi mô
214	Miniaturization	Sự thu nhỏ
215	Mixed interview	Phỏng vấn tổng hợp
216	Motion study	Nghiên cứu cử động



217	Motivation hygiene theory	Lý thuyết yếu tố động viên và yếu tố lành mạnh
218	Moving expenses	Chi phí đi lại
219	Narrative form rating method	Phương pháp đánh giá qua mẫu biểu tường thuật
220	New employee checklist	Phiếu kiểm tra phát tài liệu cho nhân viên mới
221	Night work	Làm việc ban đêm
222	Non-financial compensation	Lương bổng đãi ngộ phi tài chính
223	Norms	Các chuẩn mực/Khuôn mẫu làm chuẩn
224	Observation	Quan sát
225	Off the job training	Đào tạo ngoài nơi làm việc
226	Official	Chính quy, bài bản, nghi thức
227	Omnipotent view	Quan điểm vạn năng
228	On the job training	Đào tạo tại chỗ
229	One-on-one interview	Phỏng vấn cá nhân
230	Open culture	Bầu không khí văn hóa mở
231	Open systems focus	Chú trọng đến các hệ thống mở
232	Operational planning	Hoạch định tác vụ
233	Operational/ Task-environment	Môi trường tác vụ/công việc
234	Oral reminder	Nhắc nhở miệng
235	Organizational behavior/Behavior	Hành vi trong tổ chức
236	Organizational commitment	Gắn bó với tổ chức
237	Organizing	Tổ chức
238	Orientation	Hội nhập vào môi trường làm việc
239	Orientation manual	Cẩm nang hội nhập vào môi trường làm việc
240	Outplacement	Sắp xếp cho một nhân viên làm việc ở một nơi khác
241	Outstanding	Xuất sắc

242	Overcoming Breakdowns	Vượt khỏi bế tắc
243	Overtime	Giờ phụ trội
244	Paid absences	Vắng mặt vẫn được trả tiền
245	Paid leave	Nghỉ phép có lương
246	Paired comparisons method	Phương pháp so sánh từng cặp
247	Pay	Trả lương
248	Pay followers	Những người/hãng có mức lương thấp
249	Pay grades	Ngạch/hạng lương
250	Pay scale	Thang lương
251	Pay leaders	Đứng đầu về trả lương cao
252	Pay ranges	Bậc lương
253	Pay roll/Pay sheet	Bảng lương
254	Pay-day	Ngày phát lương
255	Payment for time not worked	Trả lương trong thời gian không làm việc
256	Pay-slip	Phiếu lương
257	Peers	Đồng nghiệp
258	Penalty	Hình phạt
259	People Focus	Chú trọng đến con người
260	Perception	Nhận thức
261	Performance	Hoàn thành công việc
262	Performance appraisal	Đánh giá thành tích công tác/hoàn thành công tác
263	Performance appraisal data	Dữ kiện đánh giá thành tích công tác
264	Performance expectation	kỳ vọng hoàn thành công việc
265	Personality tests	Trắc nghiệm cá tính hay nhân cách
266	Person-hours/man-hours	Giờ công lao động của một người
267	Personnel management	Quản trị nhân viên
268	Piecework payment	Trả lương khoán sản phẩm
269	Planning	Hoạch định

270	Polygraph Tests	Kiểm tra bằng máy nói dối
271	Poor/Unsatisfactory	Kém
272	Predictors	Chỉ số tiên đoán
273	Preliminary interview/ Initial Screening interview	Phỏng vấn sơ bộ
274	Premium pay	Tiền trợ cấp độc hại
275	Present employees	Nhân viên hiện hành
276	Pressure group	Các nhóm gây áp lực
277	Principle "Equal pay, equal work"	Nguyên tắc công bằng lương bổng (Theo năng lực)
278	Proactive	Chủ động
279	Problem solving interview	Phỏng vấn giải quyết vấn đề
280	Production/Services management	Quản trị sản xuất dịch vụ
281	Profit sharing	Chia lời
282	Programmed instruction	Giảng dạy theo thứ tự từng chương trình
283	Promotion	Thăng chức
284	Psychological tests	Trắc nghiệm tâm lý
285	Punishment	Phạt
286	Physical examination	Khám sức khỏe
287	Physiognomy	Khoa tướng học
288	Physiological needs	Nhu cầu sinh lý
289	Quality of work life	Chất lượng sống làm việc/phẩm chất cuộc đời làm việc
290	Quantitative techniques	Kỹ thuật định lượng
291	Questionnaire	Bảng câu hỏi
292	Random variation	Biến thiên ngẫu nhiên
293	Ranking method	Phương pháp xếp hạng
294	Ratifying the agreement	Phê chuẩn thỏa ước
295	Rating scales method	Phương pháp mức thang điểm
296	Ratio analysis	Phân tích tỷ suất nhân quả

297	Reactive	Chống đỡ, phản ứng lại
298	Recruitment	Tuyển mộ
299	Reference and background check/Background investigation	Sưu tra lý lịch
300	Regression analysis	Phân tích hồi quy
301	Reorientation	Tái Hội nhập vào môi trường làm việc
302	Research and development	Nghiên cứu và phát triển
303	Resignation	Xin thôi việc
304	Responsibility	Trách nhiệm
305	Résumé/Curriculum vitae(C.V)	Sơ yếu lý lịch
306	Retirement plans	Kế hoạch về hưu
307	Reward Criteria	Các tiêu chuẩn tưởng thưởng
308	Risk tolerance	Chấp nhận rủi ro
309	Role paying	Đóng kịch/nhập vai
310	Safety/Security needs	Nhu cầu an toàn/bảo vệ
311	Salary advances	Lương tạm ứng
312	Salary and wages administration	Quản trị lương bổng
313	Scanlon plan	Kế hoạch scanlon
314	Seasonal variation	Biến thiên theo mùa
315	Second shift/swing shift	Ca 2
316	Self-actualization needs	Nhu cầu thể hiện bản thân
317	Selection test	Trắc nghiệm tuyển chọn
318	Selection process	Tiến trình tuyển chọn
319	Self appraisal	Tự đánh giá
320	Self- employed workers	Công nhân làm nghề tự do
321	Seniority	Thâm niên
322	Services and benefits	Dịch vụ và phúc lợi
323	Severance pay	Trợ cấp do trường hợp bất khả kháng (Giảm biên chế, cưới, tang)

324	Sick leaves	Nghỉ phép ốm đau vẫn được trả lương
325	Simulators	Phương pháp sử dụng dụng cụ mô phỏng
326	Skills	Kỹ năng/tay nghề
327	Social assistance	Trợ cấp Xã hội
328	Social needs	Nhu cầu Xã hội
329	Social security	An sinh Xã hội
330	Sound policies	Chính sách hợp lý
331	Specific environment	Môi trường đặc thù
332	Standard hour plan	Kế hoạch trả lương theo giờ ấn định
333	Starting salary	Lương khởi điểm
334	Stock option	Trả lương thưởng cổ phần với giá hạ
335	Stop- Smoking program	Chương trình cai thuốc lá
336	Straight piecework plan	Kế hoạch trả lương thuần túy theo sản phẩm
337	Strategic planning	Hoạch định chiến lược
338	Stress of work	Căng thẳng nghề nghiệp
339	Stress Interview	Phỏng vấn căng thẳng
340	Structured/Directive/Patterned interview	Phỏng vấn theo mẫu
341	Subcontracting	Hợp đồng gia công
342	Subordinates	Cấp dưới
343	Super class	Ngoại hạng
344	Surplus of workers	Thặng dư nhân viên
345	Taboo	Điều cấm kỵ
346	Take home pay	Tiền thực tế mang về nhà (Lương sau thuế)
347	Task	Công tác cụ thể
348	Telecommuting	Làm việc ở nhà truyền qua computer
349	Tell-and-listen interview	Phỏng vấn nói và nghe
350	Tell-and-sell interview	Phỏng vấn nói và thuyết phục

351	Temporary employees	Nhân viên tạm
352	Tendency	Xu hướng
353	Termination	Hết hạn hợp đồng
354	Termination of Non-managerial /Nonprofessional employees	Cho nhân viên nghỉ việc
355	Time payment	Trả lương theo thời gian
356	Time study	Nghiên cứu thời gian
357	The appraisal interview	Phỏng vấn đánh giá
358	The critical incident method	Phương pháp ghi chép các vụ việc quan trọng
359	The long- run trend	Xu hướng lâu dài
360	The natural selection model	Mô hình lựa chọn tự nhiên
361	The organization's culture	Bầu không khí văn hóa tổ chức
362	The recruitment process	Quy trình tuyển mộ
363	The resource dependence model	Mô hình dựa vào tài nguyên
364	The shared aspect of culture	Khía cạnh văn hóa được chia sẻ
365	The third shift/ Graveyard shift	Ca 3
366	The Unstructured	Phỏng vấn không theo mẫu
367	Training	Đào tạo
368	Transfer	Thuyên chuyển
369	Travel benefits	Trợ cấp đi đường
370	Trend analysis	Phân tích xu hướng
371	Uncertainty	Bất trắc
372	Unemployed	Người thất nghiệp
373	Unemployment benefits	Trợ cấp thất nghiệp
374	Unit integration	Sự hội nhập/Phối hợp giữa các đơn vị
375	Unofficial	Không chính thức
376	Vacation leave	Nghỉ hè (Có lương)
377	Variable	Biến số

378	Vestibule training	Đào tạo xa nơi làm việc
379	Violation of company rules	Vi phạm điều lệ của Công ty
380	Violation of health and safety standards	Vi phạm tiêu chuẩn ý tế và an toàn lao động
381	Violation of law	Vi phạm luật
382	Vision/Vision driven	Định hướng viễn cảnh/Tầm nhìn
383	Vocational interest tests	Trắc nghiệm sở thích nghề nghiệp
384	Voluntary resignation	Xin thôi việc tự nguyện
385	Voluntary applicant/ unsolicited applicant	Ứng viên tự ứng tuyển
386	Wage	Lương công nhật
387	Warning	Cảnh báo
388	Work environment	Môi trường làm việc
389	Work sample tests	Trắc nghiệm chuyên môn hay trắc nghiệm mẫu cụ thể
390	Work sampling	Lẩu mẫu công việc
391	Work simplification program	Chương trình đơn giản hóa công việc
392	Worker's compensation	Đền bù ốm đau bệnh tật hoặc tai nạn lao động
393	Working hours	Giờ làm việc
394	Wrist-finger speed	Tốc độ cử động của cổ tay và ngón tay
395	Written reminder	Nhắc nhở bằng văn bản
396	Wrongful behavior	Hành vi sai trái
397	Zero-Base forecasting technique	Kỹ thuật dự báo tính từ mức khởi điểm
398	Supervisory style	Phong cách quản lý
399	Expertise	Chuyên môn
400	Demanding	Đòi hỏi khắt khe